

SCT

~Sentence Completion Test~

精研式文章完成法テスト

SCTとは…

その人がどんな人かということを手書きの文章から客観的・科学的に潜在能力を読み取り、生きた人間像を把握するための技法です。

SCTは、慶應義塾大学産業研究所が50年以上の長きにわたり研究開発を続けており、人材の採用・活用・育成などの人材戦略において大変有効な技法として大企業等に多く採用されています。

当事務所では経営環境の厳しい今こそ、このSCTを中小企業の皆様に積極的に活用していただき、「辞めない人材」「活きた人材」「任せられる人材」を確保し、更に育てるお手伝いをしたいと考えています。



SCTの活用方法

① 採用試験

採用試験として使うことにより、受験者のパーソナリティを知り、御社の求める水準に達しているかを判断することができます。

② 人材配置

採用時の配置やその後の配置転換などに活用することにより、適材適所への配置が可能となります。

③ 管理職への適正を知る

社員の管理職としての適性を知ることにより、有能な社員の管理職への積極的な登用などに活用できます。

④ 社員研修の適正分野を知る

社員に研修を受講させる際、どのような研修を受けることが効果的であるかを知る材料となります。

⑤ 問題社員や精神疾患に罹る社員の把握

近年急増する、問題社員やうつ病などにより退職・休職する可能性のある社員を事前に把握することにより、会社としての様々な損失を最小限に抑えることができます。

テストの内容

Part I

- 1 子供の頃、私は よく本を読んでいた。
- 2 私はよく人から 年上に見られていた。
- 3 家の暮らし は楽しい。
- 4 私の失敗 はどうしようもないものが多い。
- 5 家の人は私を うるさい子だと思っている。
- 7 争い ごとは嫌い。だけど必要な時にはいう。それは争いじゃなくて議論、建設的なものであるべき。
- 8 私が知りたいことは 難しくて答えのないことが多い。

【精研式文章完成法テスト(SCT)の一部抜粋】

SCTの特徴

- ① 個人のトータル・パーソナリティ(性格)の把握を目指します。
- ② 潜在的なパーソナリティーに着目しているため、長期的な活用が可能であり、採用、適材適所の人事配置、昇進昇格、キャリア開発の判断材料として、幅広く活用できます。
- ③ パーソナリティーを把握することで、職場環境の改善に役立てることができます。
- ④ 実施が簡便です。検査用紙と鉛筆があれば実施できます。短時間(60~90分)で、同時に何人でも実施できます。
- ⑤ 被検査者の心理的負担が少なく済みます。自由な作文ですから、誰でも書けます。書きたくないことは書かなくてよい自由なスタイルになっています。
- ⑥ 診断も比較的短時間で済みます。結果はレポートで表現します。



お問い合わせは…

原川社会保険労務士事務所

〒427-0045 静岡県島田市向島町4536-1

Tel:0547-37-3035 Fax:0547-37-3056

<http://harakawa-s.jp> E-mail:roumu@harakawa-s.jp